

Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Kaph Entreprenør AS for rapporteringsåret 2024

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Kaph Entreprenør AS er en landsdekkende entreprenør- og håndverksbedrift som leverer et bredt spekter av tjenester innen nybygg, rehabilitering, sanering, forsikringsskader og servicetjenester. Selskapet utfører oppdrag for både privatmarkedet, forsikringsselskaper, borettslag, eiendomsselskaper og offentlige virksomheter. Tjenestene omfatter blant annet prosjektering, bygningsrehabilitering, utskifting av kledning og tak, rivning, sanering og oppføring av nye bygg.

Kaph Entreprenør har i underkant av 150 ansatte fordelt på mer enn 20 avdelinger og lokasjoner over store deler av Sør-, Øst- og Vestlandet. Virksomheten er organisert desentralisert, med lokal prosjektledelse og kort beslutningsvei i gjennomføringen av prosjektene. Denne lokale tilstedeværelsen gjør det mulig å tilby kundene fleksible og effektive leveranser med høy faglig kompetanse.

Selskapet er sertifisert som Miljøfyrtårn, og har etablert interne styringssystemer for kvalitet, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og etisk forretningspraksis.

Kaph Entreprenør AS er et heleid datterselskap av Polygon Norway Holding AS, og inngår som del av det internasjonale Polygon-konsernet, som er en ledende aktør innen skadebegrensning og spesialiserte entreprenørtjenester. Som del av Polygon-konsernet er Kaph Entreprenør AS underlagt konsernets overordnede retningslinjer for ansvarlig næringsliv og bærekraft, og rapporterer årlig på disse områdene i tråd med konsernkrav. Det gjennomføres også egne vurderinger for vår norske virksomhet, i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Kaph Entreprenør AS er omfattet av åpenhetsloven og har integrert arbeidet med aktsomhetsvurderinger som en del av selskapets overordnede arbeid med ansvarlig forretningsdrift og bærekraft.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og omfatter både egen virksomhet og leverandørkjeden.

I henhold til åpenhetslovens § 4 har selskapet identifisert og vurdert leverandører og forretningspartnere som har gjentatte eller vesentlige leveranser til selskapet over NOK 100.000 siste år. Vurderingene omfatter blant annet geografisk beliggenhet og regulatoriske forhold, bransjespesifikke risikofaktorer knyttet til produksjon, arbeidsforhold og HMS, leverandørenes systemer for etikk, ansvarlighet og sosial bærekraft, samt dokumentasjon på retningslinjer, styringssystemer og oppfølging av leverandørkjeden.

I arbeidet benyttes dokumentinnhenting, spørreundersøkelser, dialog med leverandører og gjennomgang av offentlig tilgjengelig informasjon som grunnlag for vurderingene.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Kaph Entreprenør AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Kaph Entreprenør AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle

forbindelser

kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Forklaring av risikovurderingens fargekoder

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger benytter vi en forenklet fargekode for å angi alvorlighetsgrad og sannsynlighet for risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS:

Symbol	Betydning
	Lav risiko / lav sannsynlighet for avvik
	Moderat risiko / moderat sannsynlighet for avvik
	Høy risiko / høy sannsynlighet for avvik

Vurderingene er basert på en samlet analyse av type virksomhet, geografiske forhold, bransjespesifikke forhold, tilgjengelig dokumentasjon og kvaliteten på leverandørenes egne styringssystemer. Formålet med fargekodene er å synliggjøre hvor virksomheten identifiserer behov for oppfølging og hvor risikoen anses som begrenset.

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

HMS hos underentreprenører

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Trygge arbeidsforhold og et sikkert arbeidsmiljø er en sentral del av retten til anstendige arbeidsforhold, slik dette er definert i åpenhetsloven og internasjonale standarder som ILO-konvensjonene og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. HMS i Kaph Entreprenør As sine prosjekter er derfor en essensiell risiko å overvåke. Kaph Entreprenør AS gjennomfører byggeprosjektene ved bruk av både egne ansatte og innleide underentreprenører. Underentreprenørene benyttes i betydelig grad til utførelse av ulike deler av byggearbeidene. Selv om underentreprenørene inngår i prosjektets HMS-organisering og er underlagt de overordnede HMS-regimene som gjelder på byggeplassen, har selskapet likevel begrenset direkte styring over den enkelte underentreprenørs interne oppfølging av arbeidsvilkår og HMS i det daglige. Underentreprenørene varierer i størrelse, organisering og modenhet i sine systemer for HMS, arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen gjelder særlig variasjon i gjennomføring av HMS-arbeid hos underentreprenører, kvalitet og omfang av opplæring, vernearbeid, kontrollrutiner og dokumentasjon, anvendelse av lovlige lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstidsordninger, bemanningssituasjon og risiko for sosial dumping, samt organisasjonsfrihet, medvirkning og varsling. Kaph Entreprenør AS har etablert systemer for innhenting av dokumentasjon og kontroll, men erkjenner at det likevel er en iboende risiko for mangelfull etterlevelse, som krever kontinuerlig overvåking av leverandørene.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Selv om Kaph Entreprenør AS i hovedsak samarbeider med seriøse og profesjonelle underentreprenører med egne HMS-systemer og rutiner, vurderes risikoen knyttet til bruken av underentreprenører som moderat.

Dette skyldes at sannsynligheten for manglende etterlevelse hos enkelte aktører anses som middels, og konsekvensene av eventuelle brudd på HMS-regler, arbeidsvilkår eller menneskerettigheter kan være betydelige. Bygg- og anleggsbransjen er preget av komplekse leverandørkjeder, mange aktører og varierende modenhet i systematikken for HMS og sosial bærekraft. Mangelfull oppfølging, opplæring eller dokumentasjon hos underentreprenører kan få alvorlige konsekvenser for arbeidstakernes helse og sikkerhet – særlig i prosjekter hvor det utføres fysisk krevende, risikoutsatt eller tidskritisk arbeid. Kaph Entreprenør AS anser derfor dette som et område med iboende risiko som må følges tett gjennom dokumentasjonskrav, stikkprøver og løpende oppfølging.

Innkjøp av materialer, utstyr og maskiner

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Kaph Entreprenør AS foretar innkjøp av materialer, teknisk utstyr og maskiner hovedsakelig fra norske og nordiske produsenter, grossister og detaljister. Våre leverandører er gjennomgående profesjonelle aktører med etablerte rutiner for etterlevelse av regelverk, HMS og ansvarlig forretningspraksis. Per i dag har vi ikke mottatt informasjon eller avdekket indikasjoner på brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller HMS-forhold hos noen av våre direkte leverandører. Samtidig erkjenner vi at en betydelig del av risikoen ligger lenger bak i verdikjeden, i form av innsatsvarer og komponenter som inngår i produktene vi kjøper. Dette gjelder blant annet trevirke, metaller, plast, mineraler og elektroniske deler, som ofte har opprinnelse i globale verdikjeder med lav sporbarhet og begrenset innsyn i produksjonsforholdene. Produktene kan stamme fra leverandørledd i geografisk utsatte områder, hvor det er kjent risiko for menneskerettighetsbrudd, tvangsarbeid, barnearbeid og mangelfull regulering av arbeidsmiljø og sikkerhet. Vi er særlig oppmerksomme på forholdene hos produksjonsbedriftene som fremstiller byggevarer og tekniske produkter for det nordiske markedet. Det kan være betydelige variasjoner i hvordan disse virksomhetene ivaretar arbeidsmiljø, sikkerhet, lønns- og arbeidstidsvilkår for egne ansatte – særlig der produksjonen er lagt til lavkostland gjennom datterselskaper, underleverandører eller tredjepartsfabrikker. Mangelfulle HMS-rutiner, utilstrekkelig opplæring og lavt fokus på arbeidstakernes sikkerhet kan forekomme i slike produksjonsmiljøer, også der produktene videreformidles gjennom etablerte grossister. Som kjøper har Kaph Entreprenør AS begrenset direkte påvirkning på forhold som oppstår flere ledd bak i leverandørkjeden, men vi erkjenner samtidig vårt ansvar for å utvise aktsomhet også for denne typen risiko. Det er variasjon i hvor langt våre leverandører går i å kartlegge og følge opp sine egne produsenter og innsatsvareleverandører, og informasjon om opprinnelse og produksjonsvilkår er ikke alltid tilgjengelig. Kaph Entreprenør AS følger derfor opp dette området gjennom dialog med leverandørene, innhenting og vurdering av tilgjengelig dokumentasjon, og vurdering av behov for ytterligere tiltak der innsatsvarenes opprinnelse er uklar eller produksjonsvilkårene vurderes å være forbundet med økt risiko.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels. Selv om våre direkte leverandører er seriøse aktører med etablerte rutiner for ansvarlig forretningspraksis, er innsynet i de tidlige leddene av verdikjeden begrenset. Flere av innsatsvarene som inngår i materialer, teknisk utstyr og maskiner – som metaller, elektronikk, plast og trevirke – kan ha opprinnelse i områder med kjent risiko for dårlige arbeidsforhold, lave sikkerhetsstandarder og brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter.

Konsekvensen vurderes som høy. Alvorlige avvik i produksjonsleddet, som uverdige arbeidsforhold,

tvangsarbeid eller manglende HMS-vern, kan få store negative følger for arbeidstakerne og representerer klare brudd på våre krav til etisk og ansvarlig drift.

Leverandører av avfallshåndtering og avløpsvann

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Kaph Entreprenør AS benytter eksterne spesialiserte leverandører til håndtering av farlig avfall og behandling av avløpsvann som oppstår i forbindelse med enkelte byggeprosjekter. Arbeidsoperasjonene utføres av profesjonelle aktører i Norge, som er underlagt norsk regelverk, offentlig tilsyn og godkjenningsordninger. Tjenestene omfatter både transport, mottak, sortering, behandling og sluttbehandling av farlige stoffer og avløpsvann. Det er likevel knyttet iboende arbeidsmiljørisiko til virksomhetenes drift. Arbeidstakerne kan bli eksponert for helsefarlige stoffer, kjemikalier og biologiske smittefaktorer. Det er risiko for søl, lekkasjer og ulykker under håndtering og transport, samt bruk av maskiner, løfteutstyr og kjøretøy i krevende driftsmiljøer. I tillegg kan manuell håndtering medføre fare for belastningsskader, og arbeid under krevende vær- og arbeidsforhold forsterker risikobildet. Per i dag har vi ingen indikasjoner på at det foreligger brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører innen farlig avfall og avløpsbehandling. Like fullt anerkjenner vi at arbeidsoperasjonene innebærer eksponering for helse- og sikkerhetsrisiko, som krever systematisk oppfølging.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for alvorlige avvik vurderes som lav, da leverandørene er profesjonelle og regulerte virksomheter med krav til internkontroll og rapportering. Likevel er dette et risikoutsatt fagområde med høy konsekvens dersom svikt forekommer. Eksponering for farlige stoffer, manglende bruk av verneutstyr, ulykker eller systemsvikt kan føre til alvorlig skade på arbeidstakere og brudd på våre krav til HMS og ansvarlige arbeidsforhold.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Egne ansatte i Kaph Entreprenør AS utfører fysisk byggearbeid, som innebærer eksponering for en rekke arbeidsmiljørisikoer. Typiske risikofaktorer inkluderer fallfare ved arbeid i høyden, bruk av maskiner og roterende verktøy, støv- og støyeksponering, håndtering av tunge materialer og krevende værforhold. Det foreligger også risiko for belastningsskader ved gjentakende bevegelser og manuell håndtering, samt mulige psykososiale utfordringer knyttet til høyt arbeidspress, frister og krevende samhandlingssituasjoner. I tillegg omfatter virksomheten administrative stillinger og prosjektledelse, hvor det kan oppstå risiko for stillesittende arbeid, ensformige arbeidsstillinger, høy skjermbelastning og psykososialt stress knyttet til tidspress, forventninger og ansvar for koordinering. Selv om disse arbeidsforholdene i utgangspunktet har lavere fysisk risiko, kan de over tid føre til muskel- og skjelettplager, utmattelse eller redusert trivsel. Disse forholdene er iboende i bransjen og virksomhetens struktur, og fordrer et høyt nivå av forebyggende innsats og kontinuerlig bevissthet. Det er imidlertid ikke identifisert vesentlig usikkerhet knyttet til etterlevelse av HMS-rutiner i våre egne arbeidsoperasjoner. Kaph Entreprenør AS har etablert systemer for risikovurdering, opplæring, vernerunder og internkontroll, og HMS-arbeidet er godt forankret i den daglige driften. Vi har

ikke registrert alvorlige brudd på arbeidsmiljøregelverket i egne prosjekter, men anerkjenner behovet for å videreføre og styrke det systematiske HMS-arbeidet for å redusere risiko ytterligere.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som lav. Kaph Entreprenør AS har etablert og fungerende HMS-systemer, tydelige rutiner og høy grad av etterlevelse både i produksjon og administrasjon. Arbeidsmiljørisikoer følges opp gjennom systematisk internkontroll, opplæring, vernerunder og tett prosjektledelse.

Konsekvensen vurderes som middels. . Dersom det likevel skulle oppstå alvorlige HMS-avvik – enten i fysisk byggearbeid eller i administrativ virksomhet – kan det medføre helseskade, redusert funksjonsevne eller langvarig sykefravær for de ansatte. I tillegg vil slike hendelser kunne innebære brudd på arbeidsmiljølovens krav og skade tilliten til virksomheten.

Tiltak for å håndtere risiko

For de identifiserte risikoområdene har selskapet etablert en rekke tiltak som skal bidra til å forebygge og redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS. Selskapet vil følge opp dette arbeidet ved å implementere de valgte tiltakene på en systematisk og risikobasert måte.

Tiltakene skal bidra til økt innsikt, bedre dialog og kontroll med leverandørkjeden, og sørge for at relevante aktører etterlever de krav som stilles. Ved behov vil det også iverksettes korrigerende tiltak og dialog for forbedring. Målet er å sikre at selskapet overholder sine forpliktelser etter åpenhetsloven, og at arbeidet med ansvarlig forretningspraksis videreutvikles over tid.

Følgende tiltak er etablert og igangsatt:

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene. Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold. Dersom det avdekkes brudd på kravene til menneskerettigheter, HMS eller anstendige arbeidsforhold hos en leverandør, vil Kaph Entreprenør AS ta dette opp direkte med leverandøren og be om konkret plan for korrigering. Ved alvorlige eller gjentatte brudd forbeholder selskapet seg retten til å avvikle leverandørsamarbeidet.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Videreføre selskapets arbeid med HMS**

Kaph Entreprenør AS vil videreføre og forsterke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i tråd med selskapets eksisterende systemer og praksis. Det legges vekt på kontinuerlig forbedring gjennom regelmessige risikovurderinger, opplæring, vernerunder og internkontroll. Virksomheten vil styrke kompetansen og involveringen blant ansatte og ledere, og sikre at HMS-rutinene er godt forankret og tilpasset de faktiske forholdene på byggeplass og i administrasjon. Selskapet vil også ha økt oppmerksomhet på ergonomiske forhold, psykososialt arbeidsmiljø og organisatoriske risikofaktorer, for å forebygge både fysiske og mentale belastninger. Målet er å opprettholde et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø som gir grunnlag for høy kvalitet, lavt sykefravær og god trivsel blant ansatte.

Ønsket effekt av dette arbeidet er å redusere sannsynligheten for alvorlige HMS-avvik, herunder ulykker, helseskader og brudd på sikkerhetsrutiner i egne arbeidsoperasjoner. Et systematisk og målrettet HMS-arbeid skal bidra til å forebygge belastningsskader, redusere sykefravær og sikre trygge rammer for alle ansatte – uavhengig av rolle, funksjon eller arbeidssted.

Videre er det en prioritert målsetting å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet, gjennom å fremme åpenhet, god samhandling og tydelige rammer for ansvar og støtte i arbeidshverdagen. HMS-arbeidet skal ikke bare bidra til å oppfylle lovpålagte krav, men også fungere som en integrert del av

virksomhetens kvalitets- og forbedringsarbeid.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Kaph Entreprenør AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: kjellole@kaph-entreprenor.no.

Vedtatt:

Dato		Signatur styret
[Dato]		[Elektronisk signatur]

01 July 2025

Signed by:

Robin Petersen

B6DCE4CE96DB4D1...

Robin Petersen

Signed by:

Asa Margareta Källenius

3B2C36954D38444...

Åsa Margareta Källenius

DocuSigned by:

Kai Andersen

2BD0BD94A4E949B...

Kai Andersen

DocuSigned by:

Kjell Ole Frøiland

9261585D33C14A9...

Kjell Ole Frøiland

DocuSigned by:

Annelise Osaland

9CE5F16060964DF...

Annelise Osaland